

# SZIGETMONOSTORI BÖLCSŐDE

## 2023/2024. NEVELÉSI ÉVRŐL KÉSZÜLT BESZÁMOLÓJA



Készítette:  
Németh Mária  
intézményvezető

---

2015. Szigetmonostor Füzeserdő u. 2  
**Telefon:** 0670/938-9803  
**Email:** bolcsode@szigetmonostor.hu

## INTÉZMÉNY ADATAI

**Intézmény neve:** Szigetmonostori Bölcsőde  
**Alapellátás helye:** 2015. Szigetmonostor Füzeserdő u. 2.  
**Nyitva tartás:** H- P: 6<sup>30</sup> – 17 óráig  
**Ellátási terület:** Szigetmonostor közigazgatási területe  
**Férőhelyszám:** 40 fő  
**Intézményvezető :** Németh Mária  
**Fenntartó neve:** Szigetmonostor Község Önkormányzata  
**Székhely:** 2015. Szigetmonostor Fő u. 26.

## INTÉZMÉNYRE VONATKOZÓ IRÁNYELVEK

A Szigetmonostori Bölcsőde feladatait a mindenkor hatályos jogszabályok, az SZMSZ az 1997.évi XXXI. tv. a 15/1998. (IV. 30.) NM. rendelet, a személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti-, gyermekvédelmi intézmények, valamint személyek szakmai feladatairól és működési feltételeiről, a Bölcsődei Nevelés-Gondozás Országos Alapprogramja, valamint az ágazati minisztérium szakmai és szervezési irányelvei alapján köteles végezni.

## MŰKÖDÉSHEZ BIZTOSÍTOTT FORRÁS

1. A fenntartótól és a MÁK által a feladatok ellátásához folyósított költségvetési támogatás.
2. Az intézmény működési bevételei, a rendeltetésszerű működéssel összefüggő befolyt összegek.
3. Egyéb sajátos bevételek: a működés során keletkező, előre általában nem tervezhető megtérülés jellegű bevételek.

### Részletezve:

1. Az **önkormányzatokat** kötött felhasználású támogatás illeti meg az általuk fenntartott bölcsődék kiadásaihoz. A bölcsődék finanszírozási rendszere a **két elemből álló feladatalapú finanszírozás, amely:**
  - **Bölcsődei bértámogatás**
  - **Bölcsődei üzemeltetési támogatás**

A bölcsőde felsorolt jogcímein kapott támogatás abban az esetben jár, ha az intézmény a tárgyév egészében szerepel a szolgáltatói nyilvántartásban. A támogatás lekéréséhez szükséges adatokat az ebr42 önkormányzati információs rendszeren keresztül a Magyar Államkincstárhoz (MÁK) lehet benyújtani. A költségvetési támogatások alapjául szolgáló megalapozó felmérés évente 2 alkalommal, májusban és októberben módosítható, amelyről a MÁK tájékoztatást ad, és ezzel egyidőben nyitja meg az információs rendszert az adatszolgáltatás elvégzésére.

Bölcsőde, mini bölcsőde támogatása (2023. évi Kvtv. 2. m. 1.3.3.)	2023. évi elszámolás felmérés szerinti mutatószám (fő)	A helyszíni ellenőrzés alapján megállapított mutatószám (fő)	Eltérés (+/-)
Bölcsődében ténylegesen foglalkoztatott bölcsődei dajkák, középfokú végzettségű kisgyermeknevelők, szaktanácsadók - teljes munkaidőre átszámított - átlagos száma	5,4	5,4	0
Bölcsődében ténylegesen foglalkoztatott felsőfokú végzettségű kisgyermeknevelők, szaktanácsadók - teljes munkaidőre átszámított - átlagos száma	2,9	2,9	0
Bfk - finanszírozás szempontjából elismert bölcsődei dajkák, középfokú végzettségű kisgyermeknevelők, szaktanácsadók száma	5,4	5,4	0
Bff - finanszírozás szempontjából elismert felsőfokú végzettségű kisgyermeknevelők, szaktanácsadók száma	2,9	2,9	0


**A helyszíni ellenőrzéssel érintett támogatás alakulása:**

Az Önkormányzat 2023. évi beszámolója szerinti támogatás összege (Ft)	A helyszíni ellenőrzés alapján az Önkormányzatot megillető támogatás összege (Ft)	Eltérés Ft (+/-)
75 085 780	75 085 780	0

**Összefoglalva:** Az Igazgatóság a jelen jegyzőkönyv 1. számú mellékletében részletezett jogcímeket érintően az Áht. 59. §-a szerinti hatósági ellenőrzést elvégezte, melynek során az Önkormányzat 2023. évi elszámolásában foglalt adatokhoz képest eltérést nem állapított meg.

Mennyi volt a legkisebb gondozásra megállapított személyi térítési díj napi összege?	500	Ft/fő/nap
Mennyi volt a legmagasabb gondozásra megállapított személyi térítési díj napi összege?	1 000	Ft/fő/nap

Sorszám	Hónap	A gondozási díjból származó összes bevétel (Ft)	A gyermekek száma, akik után gondozási díjat fizettek	Gondozási díj fizetése alól mentesülő gyermekek száma
		az adott hónapban		
		a	b	c
01	Szeptember	357 000	17	10
02	Október	399 500	21	11
03	November	482 500	24	12
04	December	351 500	24	14
05	Január	528 000	25	13
06	Február	462 000	25	13
07	Március	437 000	24	12
08	Április	440 000	23	13
09	Május	462 000	23	12
10	Június	460 000	23	12
11	Július	180 000	21	12
12	Augusztus	72 000	10	4
	<b>Összesen</b>	4 631 500	260	138

A bölcsődei ellátásért (gondozás, gyermekétkezés) a gyermek törvényes képviselőjének személyi térítési díjat kell fizetnie. A személyi térítési díj mértékét a fenntartó Képviselő testületének önkormányzati rendelete (a továbbiakban: ÖR) szabályozza. A személyi térítési díj megfizetéséhez a szülők a Gyvt. és az ÖR alapján kedvezményeket vehetnek igénybe.

- A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben (RGYVK) részesülő családok mentesülnek az étkezési díj, és a gondozási díj fizetése alól. Számukra a bölcsődei ellátás térítésmentes.
- A három vagy több gyermeket nevelő családok mentesülnek az étkezési díj, és a gondozási díj fizetése alól. Számukra a bölcsődei ellátás térítésmentes.
- Mentésülnek a tartósan beteg vagy fogyatékos gyermeket nevelő családok. Számukra a bölcsődei ellátás térítésmentes.
- Az étkezési díjfizetés alól mentesülnek azok a családok, melyeknek az egy főre jutó havi jövedelme alacsony.
- Ingyenes az ellátása a fenntartó dolgozóinak kisgyermekének is.

A fenti táblázatból látható, hogy a 38 fő felvett kisgyermek közül átlagban 12 gyermek volt térítésmentességre jogosult a szülők által benyújtott nyilatkozatok és kérelmek alapján. Megítélésem és a szülők jelzései alapján az 1000 Ft napi gondozási díj nem megterhelő. A szakmai bérminimum 326 000 Ft, melynek 6,5% -át fizetik be a szülők havonta a kisgyermek napi 7-8 órai ellátásához hozzájárulva. A bölcsőde „szerethető” megítélése a szülők részéről ebben is megnyilvánul.

3. Megtérülés jellegű bevételünk a gázfogyasztás visszatérítésének díja volt.

## **BÖLCSŐDÉNK FELADATA**

Az Intézmény Alapító Okiratában meghatározott alaptevékenység.

Bölcsődénkbe a gyermek húszhetes korától vehető fel, ha a harmadik életévét

- január 1-je és augusztus 31-e között tölti be, az adott év augusztus 31-éig,
- szeptember 1-je és december 31-e között tölti be, a következő év augusztus 31-éig, ha a szülő, törvényes képviselő nyilatkozik arról, hogy a gyermek napközbeni ellátását eddig az időpontig bölcsődei ellátás keretében kívánja megoldani.
- Ha a gyermek harmadik életévét betöltötte, de testi vagy értelmi fejlettségi szintje alapján még nem érett az óvodai nevelésre, és óvodai jelentkezését az orvos nem javasolja, bölcsődei ellátás keretében gondozható, nevelhető a gyermek negyedik életévének betöltését követő augusztus 31-éig.
- A bölcsődei ellátásban a sajátos nevelési igényű gyermek annak az évnek az augusztus 31. napjáig vehet részt, amelyben a hatodik életévét betölti.

Az intézmény a vonatkozó jogszabályi előírásoknak megfelelő ellátásokat nyújtja.

**A bölcsődei ellátás keretében az intézmény biztosítja a gyermek számára:**

- szakszerű gondozást, nevelést, testi-lelki szükségletek kielégítését, fejlődését, a szocializáció segítségét,
- napi négyeszeri étkezést (reggeli, tízórai, ebéd, uzsonna),
- fejlődéséhez szükséges és biztonságos környezetet,

- egészségvédelmet, egészségnevelést, higiénés szokások kialakulásának segítését,
- állandóságot, saját gondozónőrendszert, egyéni bánásmódot,
- megfelelő időt a szabadban való tartózkodáshoz,
- az egyéni ruhanemű kivételével a textíliával történő ellátást,
- személyes higiéné feltételeinek biztosítását,
- korcsoportnak megfelelő játékeszközöket,
- óvodai életre való felkészítést.

#### **A bölcsőde a szülő számára biztosítja:**

- a házirend megismerését,
- a szülőt a nevelésben partnernek tekintő empátikus kommunikációs légkört
- adaptációhoz (beszoktatáshoz) szükséges időt, feltételeket,
- tájékoztatást a gyermekével napközben történt eseményekről,
- betekintést a kisgyermeknevelő által vezetett egyéni dokumentációba
- nyílt napokon való együttműködést,
- tájékoztatók, étrendek megismerését.

## **SZEMÉLYI FELTÉTELEK**

**A bölcsődénkben a nevelési évben 1 főnek szűnt meg a munkaviszonya, továbbá 1 fő egészségügyi okokból hiányzott 8 hónapot.**

Tartósan távollévő kisgyermeknevelő helyére határozott szerződéssel felvett kollégával biztosítottam az ellátás biztonságát és minőségét. A bölcsődei kisgyermek számára a saját kisgyermeknevelője adja a kötődés bázisát, így felelős szakemberként a határozott szerződést nevelési évre kötöttem függetlenül attól, hogy tartósan távollévő munkatárs év közben jön vissza. Az üres állásra több jelentkező meghallgatása után választottuk ki új kollégánkat.

Munkavállalói minimum létszám: 12 fő.

Betöltött álláshely: 12fő + 1 fő tartós helyettes nevelési év végéig

Ebből:

- teljes munkaidős: 12 fő
- részfoglalkozású: 1 fő (élelmezésvezető)

A szakdolgozók létszáma megfelel a **15/1998. NM. (IV.30) rendelet** a személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti -, gyermekvédelmi intézmények, valamint személyek, szakmai feladatairól és működésük feltételeinek. A kisgyermeknevelők munkaideje heti 40 óra, ebből naponta hét órát töltenek a csoportban, heti váltásban, lépcsőzetes munkaidőkezdéssel. A munkaidő fennmaradó részében a bölcsődei nevelést, gondozást előkészítő, azzal összefüggő egyéb feladatokat, és ha szükséges helyettesítést végeznek. Hiányzás esetén a kisgyermeknevelők egymást és a bölcsődei dajkát is helyettesítik, ha szükséges. Helyettesítés esetén és délutáni munkavégzés alapján bérpótlékot kaptak. A továbbképzési kötelezettségeiket a kollégák teljesítették.

A munkatársakkal eddigi közös kilenc éves szakmaiságunk alapján kijelenthetem, hogy a kollégák a vezetői elvárásokat elfogadják, a munka hatékonyságának fejlődésére, eredményességére motiváltak. 9 év hosszú idő az emberi személyiség változik, érik vagy a problémák alatt megroppan.

Intézményünk lehetőséget biztosít és kiemelten támogatja azon dolgozóit, akik szeretnének továbbtanulni. Az eddigi **9 év alatt 5 fő kisgyermeknevelőt** képeztünk ki és kaptak új életkezdésre



lehetőséget a munka világában. 2 kisgyermeknevelő tanuló ingyen szerzett szakmát, mert a képzőhelyre vezető szakértőként lehetőségem van évente 1 főt delegálni. 1 főt munkaszervezéssel támogattunk a főiskolai tanulmányai elvégzésében. 2 fő dajka tanúsítványt szerzett. Szakácsnőnk is a motiválásomra végezte el a szakképzést.

Jelenleg belső továbbképzésként tanítom két kollégámat vezetői ismeretekre.

A bölcsődei nevelésben a korosztály életkori sajátosságaiból adódóan meghatározó a kisgyermeknevelő szerepe, aki személyiségén keresztül hat a kisgyermekre és a családra. A kisgyermeknevelés terén szükség van olyan szakemberekre, akik hivatástudattal, magas szintű szakmai tudással, megfelelő kommunikációs készségekkel rendelkeznek. Lényeges, hogy a kisgyermeknevelők tudatában legyenek felelősségüknek, kellő feladattudattal és önismerettel rendelkezzenek, felelősséget vállaljanak tudásuk gyarapításáért. Ebben az elvárásban is folyamatosan fejlődünk és formáljuk egymást, de büszkén mondhatom, hogy a szülőkkel minden kollégám a saját temperamentumán keresztül, de megtalálta a partneri hangot. Intézményvezetőként nem kellett megoldatlan probléma miatt konfliktust kezelnem a szülőkkel. A kapcsolat legkritikusabb pontja a kisgyermeknevelő-szülő között a gyermek beteg – nem beteg kérdése, amelynek fő kiváltója a nem megfelelő szabályozás és a gyermekorvossal eltérő elvárásrendszer.

A pályakezdő kisgyermeknevelők beilleszkedését, szakmai ismereteinek gyarapítását és ezek gyakorlatba való átültetését kiemelt feladatunknak tartjuk. A csecsemő és kisgyermeknevelő képzésben óraadóként, tereptanárként és vizsgáztatóként is részt veszek, ezzel is segítve, hogy a jövő szakemberei átlássák a kisgyermeknevelés rendszerét, képesek legyenek a bölcsődében a kisgyermeknevelői feladatokat a szakmai kompetenciájuk alapján elvárható autonómiával és felelősséggel ellátni.

Fő	Beosztás	Végzettség
5	kisgyermeknevelő	Emelt szintű OKJ
1	kisgyermeknevelő	Ped. életpálya
1	kisgyermeknevelő	Szakképzés folyamatban
2	bölcsődei dajka	Dajka tanfolyam
1	szakácsnő	OKJ
1	bölcsődevezető	főiskola, szociális és pedagógus szakvizsga, mesterpedagógus szakértő
1	konyhalány	

#### **Az esélyegyenlőség és kedvező munkakörülmények megvalósítása a munkavállalókra vonatkozóan:**

- Családbarát intézmény révén fontosnak tartjuk a munka és magánélet összehangolását. Egymást támogató munkahelyi légkör, szociálisan érzékeny vezetési attitűd. Csak azt várom el a munkatársaimtól, amit önmagamtól is elvárok. Természetes, hogy minden közösségben az ego érdeke ütközhet az intézmény érdekeivel, de a mai napig ezeket a helyzeteket „*maradandó lelki sérülések*” nélkül megoldottuk.
- A Munkaruha juttatás szabályzatban rögzítettek alapján munkaruhát és védőfelszerelést biztosítunk munkakörönként. A munkaruha juttatás összege a nevelési évben 37 000 Ft.

- A dolgozó gyermeke számára ingyenesen biztosított a bölcsődei ellátás igénybevétele.
- Munkáltatói kölcsönt, fizetéselőleg felvételének lehetőségét biztosítunk.
- Kedvezményes áron dolgozói étkezést nyújtunk.
- Közeli hozzátartozó halála esetén (férj, élettárs, szülő, gyermek, testvér) az intézmény egyszeri temetési segélyben és szabadságban részesíti a munkavállalót.
- Cafeteria juttatás biztosított minden dolgozónak.
- Utazási kedvezmény: A közalkalmazottak, közszolgálatban dolgozók részére az utazási kedvezményt a 85/2007.(IV.25) Kormányrendelet szabályozza.
- A munkavállalók részére, kávézás, étkezés, regenerálódás céljából közösségi tér biztosított.
- A kisgyermekes kollégák bizonyos körülmények mellett behozhatják a gyerekeket a bölcsődébe, például a vezetői irodába a felügyelettemmel matekleckét írni ☺.
- Mindig kap segítséget beadványok megfogalmazására, jogi értelmezésre vagy életvezetési tanácsadásra a hozzám forduló kollégám.
- Figyelembe vesszük a dolgozó kérését a munkarendjének változtatásánál, (például műszakcsere esetén) a többi dolgozóval egyenlő arányban, úgy, hogy közvetlen munkatársai érdekei se sérüljenek!
- A kisgyermekét nevelő szülő támogatása érdekében a lehetőségek figyelembevételével biztosítjuk a gyermek nevelésének, gondozásának megfelelő munkaidőbeosztást.
- Közös szabadidős programokat szerveztünk, amiken a részvétel önkéntes. Nagyon nagy sikere volt a „főzőtanfolyam” programunknak, amiben a szakácsnő mutatott be sütési fortélyokat a kollégáknak.



## LÉTSZÁMOK:

A bölcsőde a 2023/2024. nevelési évben a jelenleg hatályos rendeletnek megfelelően 38 gyermeknek biztosított ellátást, (normatíva szerint SNI - 39 fő) így a 3 csoportban a férőhelykihasználtságunk **99% volt.**

Szeptembertől december elejéig az igénybe vevők több mint 85%-a már túl van a beszoktatási időszakon. Az év elején még történtek beszoktatások, de tavaszra már magas intézményi létszámmal működünk. Sok esetben a gyermek kétéves kor alatt kezdi a bölcsődét, így a csoportba felvehető gyermekek száma legfeljebb 12 fő lehet. Amennyiben mindenki betölti a kétéves kort, abban az esetben bővíthető a csoportlétszám 14 főre. A nevelési év végére így több 12 fős csoport bővíthet 14 fős csoportra, ez pozitív hatással bír a létszámok alakulására

### A 2023/2024. évi tényleges csoportlétszámok:

<b>SÜNI CSOPORT</b>	<b>12 fő</b>
<b>NYUSZI CSOPORT</b>	<b>12 FŐ</b>
<b>MÓKUS CSOPORT</b>	<b>14 FŐ</b>

## TÁRGYI FELTÉTELEK

Bölcsődénk dolgozói óvják az intézmény leltári készletét, szakmai anyagok közül fogyóeszközökre költöttünk. Leltárhányunk nincs. Az épület 9 éves, ezért megjelentek már az elhasználódás (csap, burkolatok kopása...) jelei.

### Karbantartási feladatok:

- A konyhai elektromos sütő cseréje aktuális.
- Az épületben a kellemetlen szaghatás változó intenzitással változatlanul nehezíti az életünket.
- A tűzoltók által kért tűzfal statikai ellenőrzése szükséges.
- A csatornából lefolyó esővíz az épület aljzatába befolyik, a burkolat helyenként besüpped az alámosástól.
- A Süni csoportban hiányzik a rovarháló az ablakokról.
- A csempe burkolatok egyes elemei a helyiségekben lepotyogtak.
- A tűzjelző hetente legalább egy alkalommal rendszerhiba miatt feleslegesen riaszt és ezt főleg az éjszakai órákban teszi.
- Az udvari szerszámtároló tetején a zsindely levált a deszkatető rohad az esőben.
- Az udvari talajfeltöltésbe minden eddigi próbálkozásaink ellenére nem sikerült árnyékot adó fát, fákat ültetnünk.
- A teraszon több járólap törött.
- Utcai kerítés lécezése kilazult a deszkák csavarozását a településgondnok elkezdte.



### Épület korszerűsítésének terve:

Épület klimatizált korszerűsítése elengedhetetlenné vált. A jelenlegi hatalmas hőség szinte már májustól elviselhetetlen a csoportszobákban. Az optimális nevelési hőmérséklet a fűtésen kívül ma már a hűtésre is kiterjed. 3 csoportszoba hűtésére klíma beszerelése szükséges.

2025-ben 10 éves a bölcsőde. A gyermekeket ellátó egységek közül a 2015-ben átadott csoportok teljes festése szükséges.

### ÉLELMEZÉS

Az ételmezéssel kapcsolatos feladatunk a kisgyermek részére négyszeri étkezés - reggeli, tízórai, ebéd, uzsonna - illetve az alkalmazottak számára egyszeri étkezés - ebéd – biztosítása.

Az ételmezési csoport feladatait 3 fő látja el: 1 fő ételmezésvezető, 1 fő szakácsnő és 1 fő konyhalány.

Feladatukat ebben a nevelési évben is vezetésemmel problémamentesen végezték. A NÉBIH 92%-os minősítése kimagasló eredmény és ezt a honlapjukon is közzé teszik. Az időközi hatósági ellenőrzés sem tárt fel kezelendő problémát. A gyermekek nagyon szeretik „Ági néni” főztjét, testi paramétereikben fejlődnek. Feladataik:

- az egyes szállítóktól a megrendelt élelmi anyagok, élelmiszerek /tejipari, sütőipari, húsipari termékek/ átvétele
- az áruk eredetének, szavatossági idejének, szállítás idejének ellenőrzése
- az alapanyagok mennyiségi és minőségi kontrolljának elvégzése
- a nyersanyag - kiszabati ívek alapján az ételek elkészítése
- előírásnak megfelelően az elkészített ételek készletartása, elosztása, kiadagolása
- a HACCP rendszerben megkövetelt nyomtatványok vezetése, higiéniai előírások betartása
- az ételmintára vonatkozó szabályok betartása
- az élelmiszerek szabályos HACCP előírásnak megfelelő tárolása
- adagoláskor, tálaláskor a higiéniai szabályok betartása, ételminta kezelése
- kapcsolattartás a beszállítókkal, érvényes szerződések megkötése
- a leltározás feltételeinek biztosítása
- a keletkezett ételhulladék előírásoknak megfelelő tárolása, kezelése, nyomon követése.

### SZAKMAI MUNKÁNK

A szülők bizalommal fordulnak bölcsődénkhez, gyermekeiket szívesen hozzák, együttműködnek. A fiatal szülők gyermekvállalásának ösztönzése a támogató intézmény működtetésével **Szigetmonostor családbarát megítélését eredményezi.** A Szigetmonostori Bölcsőde biztosítja, hogy a szülők a munka és a család között egyensúlyt találjanak, mindemelett támogató háttérük legyen gyermekük neveléséhez és szülői, illetve egyéb szerepeikben való megfeleléshez. Nagyon fontosnak tartjuk a naponkénti információcserét. A kisgyermeknevelők részletesen beszámolnak a gyermekek napi történéseiről. Fontos számunkra, hogy a bölcsődei **ellátást igénybe vevő családok olyan segítő partnernek érezzék a bölcsődét, ahova bizalommal fordulhatnak**

**gyermekneveléssel, kapcsolatos problémáikkal, ahol szeretettel fogadják őket és biztonságban tudhatják gyermekeiket.** Törekszünk arra, hogy minél jobban megismerjük a gyermeket és családi környezetét, felismerjük azokat a jelzéseket, tüneteket, melyek problémák háttérében megjelennek. A gyerekek egymás közötti kapcsolatainak alakítása közben arra ösztönözzük és mintát nyújtunk, hogy figyeljenek egymásra, fogadják el egymást és igyekezzenek cselekedeteik társukra való hatását megérteni.

Az egyes gyermek fejlődési tempójából, öröklött tulajdonságaiból és az eltérő családi háttérből következő különbségeknek megfelelően **választjuk meg az egyéni bánásmód módszereit.** Közös alapelv a feltétlen elfogadás. A szülőt nevelésében támogatva nagyon sokszor közös célként korrigáljuk a számára megoldhatatlan étkezési, alvási vagy nevelési problémákat. A bölcsődei élete egy kisgyermeknek gyakran egy nevelési év. Ebben az egy évben jutunk el sok esetben örömteli eredményekhez és vannak egyéni helyzetek is, amikor ez nem feltétlenül sikeres.

**Nem célunk úgy nevelni „jó gyereket”, hogy eltiporjuk önbecsülését, önálló akaratát. A szabálytudat fejlődése lehet az autokráciának behódoló és lehet belső kontroll fejlődésének eredménye. A bölcsődénk ez utóbbi módszerét és alapelveit vallja.**

A bölcsődébe lépést követően el kell érünk, hogy a gyerekek érezzék, a bölcsődében a felnőttek és a gyerekek várják őket, örömmel járjanak bölcsődébe. Kialakítjuk a békés egymás mellett való játszás szokásait és az egymás iránti érdeklődést, egyéni különbségeik elfogadását, befogadását. Megmutatjuk és kérjük az egymással való kommunikálás udvarias formáit /üdvözlés, elköszönés, kérem köszönöm, légy szíves, szavak használatára biztatjuk a gyermekeket.

Törekszünk arra, hogy a gyermekek emberi méltóságát mindenkor tiszteletben tartva hátrányos megkülönböztetés minden formájától mentes nevelésben-gondozásban részesüljenek.

A szülői bizalom, a kisgyermeknevelő és gyermek közti szeretetteljes kapcsolat megalapozza a gyermek későbbi felnőtt életét. Csak a kiegyensúlyozott gyermek válik boldog felnőtté.

Gyógypedagógus segítségével észleljük a fejlődésbeli eltéréseket és a koragyermekkori intervenciók szemlélet értelmében kompetenciahatárainkat betartva segítjük, hogy mielőbb a megfelelő ellátásban, fejlesztésben részesüljenek.

**Családi füzetet készítünk, amely egy napló a kisgyermek életéről, fényképekkel, rajzokkal. Ezen a naplón rengeteget dolgoznak a kisgyermeknevelők, de mindig megérkezik a visszacsatolás a munkájuk értékéről. Mi is? Minden szülő eddig óvodába távozáskor könnyek között vette át a gyermeke naplóját és sokuk tette el emlékként.**

Szakmai munkánk részletesen megismerhető Szakmai Programunkból, amelyet minden érdeklődő a honlapunkon megtalál. <https://szigetmonostoribolcsode.hu>

### **Módszertani feladatunk Pest Vármegyében**

A Magyar Bölcsődék Egyesülete, mint bölcsődei módszertani szervezet módszertani feladatokat lát el.

A módszertani szervezet feladatai:

- a fővárosi és megyei kormányhivatalok kirendelése alapján szakértőként vagy szakértő bevonásával részt vesz a hatósági ellenőrzésekben, illetve a korábbi években kitűzött és elmaradt ellenőrzésekben,
- a fővárosi és megyei kormányhivatalok kirendelése alapján szakértőként vagy szakértő bevonásával véleményezi az engedélyesek szakmai programját,

- feladatai körében a bölcsőde, mini bölcsőde területén szükség szerint módszertani anyagokat dolgoz ki,
- részt vesz a minőségfejlesztési stratégia, a standardok, a szolgáltatási protokollok, valamint a szakmai ellenőrzés módszertanának és eljárásrendjének kidolgozásában,
- együttműködik az intézményi ellenőrzések és nyilvántartások eredményeinek szakmai elemzésében és feldolgozásában,
- figyelemmel kíséri az ellátórendszert érintő tudományos kutatómunka eredményeit, elősegíti azok elterjesztését és gyakorlati alkalmazását,
- a bölcsődei dajka képzési előírásait meghatározó miniszteri rendeletben előírt tanfolyam tekintetében képzéstervezési, képzésszervezési, képzés lebonyolítási, valamint nyilvántartási feladatokat lát el,
- minden évben megszervezi és lebonyolítja országos rendezvény formájában a Bölcsődék Napját, évente legalább két alkalommal regionális szakmai napokat szervez,
- szükség szerint szakmai műhelyek szervezése a területen dolgozók számára,
- egységes intézményi adatbázist dolgoz ki és azt folyamatosan aktualizálja és közzé teszi a honlapján,
- szakértő bevonásával tanácsadással segíti a területen dolgozók munkáját.

### **MBE bölcsődei módszertani szervezet kapcsolódása a Szigetmonostori Bölcsődéhez:**

Bölcsődénk Pest Vármegye egyik legoptimálisabban tervezett intézménye. Bemutató intézményként képzem a hozzám forduló új vezetőket a régióban illetve folyamatos kapcsolattartással és Kormányhivatali felkérésre ellenőrzést végzek.



Készítettem a bölcsőde működéséről egy könyvet, ami hamarosan kiadásra kerül és az MBE honlapján olvasható.

### **ZÁRÓ GONDOLAT**

Megköszönve a fenntartó támogatását, kérem a tisztelt Képviselő-testületet, hogy a Szigetmonostori Bölcsőde éves beszámolóját fogadja el.

Szigetmonostor 2024.10. 25.

Németh Mária  
bölcsődevezető