SZIGETMONOSTORI BÖLCSŐDE

2025/2026. NEVELÉSI ÉVRŐL KÉSZÜLT BESZÁMOLÓJA



Készítette:
Németh Mária
intézményvezető

2015. Szigetmonostor Füzeserdő u. 2
Telefon: 0670/938-9803
Email: bolcsode@szigetmonostor.hu

INTÉZMÉNY ADATAI

Intézmény neve: Szigetmonostori Bölcsőde
Alapellátás helye: 2015. Szigetmonostor Füzeserdő u. 2.
Nyitva tartás: H- P: 6^{30} – 17 óráig
Ellátási terület: Szigetmonostor közigazgatási területe
Férőhelyszám: 40 fő (3 csoport)
Intézményvezető : Németh Mária
Fenntartó neve: Szigetmonostor Község Önkormányzata
Székhely: 2015. Szigetmonostor Fő u. 26.

INTÉZMÉNYRE VONATKOZÓ IRÁNYELVEK

A Szigetmonostori Bölcsőde feladatait a mindenkori hatályos jogszabályok, az SZMSZ az 1997.évi XXXI. tv. a 15/1998. (IV. 30.) NM. rendelet, a személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti-, gyermekvédelmi intézmények, valamint személyek szakmai feladatairól és működési feltételeiről, a Bölcsődei Nevelés-Gondozás Országos Alapprogramja, valamint az ágazati minisztérium szakmai és szervezési irányelvei alapján köteles végezni.

MŰKÖDÉSHEZ BIZTOSÍTOTT FORRÁS

1. A fenntartótól és a MÁK által a feladatok ellátásához folyósított költségvetési támogatás.
2. Az intézmény működési bevételei, a rendeltetésszerű működéssel összefüggő befolyt összegek.
3. Egyéb sajátos bevételek: a működés során keletkező, előre általában nem tervezhető megtérülés jellegű bevételek.

Részletezve:

1. Az **önkormányzatokat** kötött felhasználású támogatás illeti meg az általuk fenntartott bölcsődék kiadásaihoz. A bölcsődék finanszírozási rendszere a **két elemből álló feladatalapú finanszírozás, amely:**

- **Bölcsődei bértámogatás**
- **Bölcsődei üzemeltetési támogatás**

A bölcsőde felsorolt jogcímein kapott támogatás abban az esetben jár, ha az intézmény a tárgyév egészében szerepel a szolgáltatói nyilvántartásban. A támogatás lekéréséhez szükséges adatokat az ebr42 önkormányzati információs rendszeren keresztül a Magyar Államkincstárhoz (MÁK) lehet benyújtani. A költségvetési támogatások alapjául szolgáló megalapozó felmérés évente 2 alkalommal, májusban és októberben módosítható, amelyről a MÁK tájékoztatást ad, és ezzel egyidőben nyitja meg az információs rendszert az adatszolgáltatás elvégzésére.

1. Az intézmény gondozási díjakból rögzített bevétele a nevelési évben:

Mennyi volt a legkisebb gondozásra megállapított személyi térítési díj napi összege?	500	Ft/fő/nap
Mennyi volt a legmagasabb gondozásra megállapított személyi térítési díj napi összege?	1 200	Ft/fő/nap

Sorszám	Megnevezés	A gondozási díjból származó összes bevétel (Ft)	A gyermekek száma, akik után gondozási díjat fizettek*	Gondozási díj fizetése alól mentesülő gyermekek száma
		a nevelési évben		
		a	b	c
99	**Összesen**	5 378 800	218	165

A bölcsődei ellátásért (gondozás, gyermekétkezés) a gyermek törvényes képviselőjének személyi térítési díjat kell fizetnie. A személyi térítési díj mértékét a fenntartó Képviselő testületének önkormányzati rendelete (a továbbiakban: ÖR) szabályozza. A személyi térítési díj megfizetéséhez a szülők a Gyvt. és az ÖR alapján kedvezményeket vehetnek igénybe.

- A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben (RGYVK) részesülő családok mentesülnek az étkezési díj, és a gondozási díj fizetése alól. Számukra a bölcsődei ellátás térítésmentes.
- A három vagy több gyermeket nevelő családok mentesülnek az étkezési díj, és a gondozási díj fizetése alól. Számukra a bölcsődei ellátás térítésmentes.
- Mentesülnek a tartósan beteg vagy fogyatékos gyermeket nevelő családok. Számukra a bölcsődei ellátás térítésmentes.
- Az étkezési díjfizetés alól mentesülnek azok a családok, melyeknek az egy főre jutó havi jövedelme alacsony.
- Ingyenes az ellátása a fenntartó dolgozóinak kisgyermekének is.

Egyebekben nem haladhatja meg a család egy főre eső jövedelmének,

- ha nem részesül ingyenes intézményi gyermekétkeztetésben –, 25%-át,
- ha ingyenes intézményi gyermekétkeztetésben részesül –, 20%-át.

A kötelezett szülő írásban vállalhatja a mindenkori intézményi térítési díjjal azonos személyi térítési díj megfizetését. A vállalást az intézményvezetőnek a szülő 328/2011. (XII.29) kormányrendelet Jövedelemigazolás mellékletében nyilatkozza le. A térítési díj megállapítás személyi dokumentumait az intézményvezető az adatvédelmi szabályoknak megfelelően tárolja és hatósági ellenőrzés esetén köteles bemutatni.

2. Ingyenes gyermekétkeztetési támogatásban részesült a nevelési évben a gyermekek 90%-a. Ebből:

- 3 vagy több gyermekes 11 család
- jövedelmi helyzet miatt 23 család
- ÖR kedvezmény 2 család

BÖLCSŐDÉNK FELADATA

Az Intézmény Alapító Okiratában meghatározott alaptevékenység.

Bölcsődénkbe a gyermek húszhetes korától vehető fel, ha a harmadik életévét

- január 1-je és augusztus 31-e között tölti be, az adott év augusztus 31-éig,
- szeptember 1-je és december 31-e között tölti be, a következő év augusztus 31-éig, ha a szülő, törvényes képviselő nyilatkozik arról, hogy a gyermek napközbeni ellátását eddig az időpontig bölcsődei ellátás keretében kívánja megoldani.
- Ha a gyermek harmadik életévét betöltötte, de testi vagy értelmi fejlettségi szintje alapján még nem érett az óvodai nevelésre, és óvodai jelentkezését az orvos nem javasolja, bölcsődei ellátás keretében gondozható, nevelhető a gyermek negyedik életévének betöltését követő augusztus 31-éig.
- A bölcsődei ellátásban a sajátos nevelési igényű gyermek annak az évnek az augusztus 31. napjáig vehet részt, amelyben a hatodik életévét betölti.

Az intézmény a vonatkozó jogszabályi előírásoknak megfelelő ellátásokat nyújtja.

A bölcsődei ellátás keretében az intézmény biztosítja a *gyermek számára*:

- szakszerű gondozást, nevelést, testi-lelki szükségletek kielégítését, fejlődését, a szocializáció segítését,
- napi négyszeri étkezést (reggeli, tízórai, ebéd, uzsonna),
- fejlődéséhez szükséges és biztonságos környezetet,
- egészségvédelmet, egészségnevelést, higiénés szokások kialakulásának segítését,
- állandóságot, egyéni bánásmódot,
- megfelelő időt a szabadban való tartózkodáshoz,
- az egyéni ruhanemű kivételével a textíliával történő ellátást,
- személyes higiéné feltételeinek biztosítását,
- korcsoportnak megfelelő játékeszközöket,
- óvodai életre való felkészítést,
- tanácsokkal segítettük a családi nevelést,
- jól összeállított napirenddel biztosítottuk az elmélyült aktív játéktevékenységet, az időjárástól függően a csoportszobában, illetve a szabadban
- a mozgás összehangoltságának fejlődéséhez kellő mozgáslehetőséget
- segítettük a gyermekek szókincs gyarapodását, a helyes beszéd elsajátítását és annak gyakorlását (sok mondóka, vers, mese, beszélgetések)
  segítséget nyújtottunk a helyes szokások, szabályok elsajátításában, az önállósodási folyamatok „én tudat” kialakulásában
- bölcsődénk nyitottsága lehetővé tette az elmúlt évben is a mindennapi találkozásnál a gyermekről való tájékozódást, így alakulhatott ki partneri kapcsolat szülő-kisgyermeknevelő között, mely őszinte bizalomra épült
- lehetőséget adtunk a gyermekek bölcsődei életének megismerésére

A bölcsőde a *szülő számára* biztosítja:

- a házirend megismerését,
- a szülőt a nevelésben partnernek tekintő empatikus kommunikációs légkört

- adaptációhoz (beszoktatáshoz) szükséges időt, feltételeket,
- tájékoztatást a gyermekével napközben történt eseményekről,
- betekintést a kisgyermeknevelő által vezetett egyéni dokumentációba
- nyílt napokon való együttműködést,
- tájékoztatók, étrendek megismerését.

Gyermekvédelmi feladataink

A bölcsőde prevenciós szemlélettel dolgozik, együttműködve a védőnővel, a Család- és Gyermekjóléti Szolgálattal, valamint a Kormányhivatallal. A Gyvt. alapján a gyermekvédelmi jelzőrendszer része az intézmény, azaz jelzési kötelezettségünk van, ha a gyermek jogainak sérülését, elhanyagolást, veszélyeztetettséget tapasztalunk. Ebben a nevelési évben nem volt jelzés szintű probléma.

SZEMÉLYI FELTÉTELEK

Munkavállalói minimum létszám: 12 fő.
Betöltött álláshely: 12fő + 1 fő takarító nevelési év végéig
Ebből:
- teljes munkaidős: 11 fő
- részfoglalkozású: 2 fő (élelmezésvezető, takarító)
Szakmai munkakör (kisgyermeknevelő, dajka): 9 fő (lsd. táblázat)

Munkakör kód	Munkakör megnevezése	Teljes munkaidőben alk. állók létszáma b=c+…+o	Összes teljes munkaidőben alkalmazásban állóból (b-ből):																		
			felsőfokú végzettségűek közül										középfokú végzettségűek közül		alapfokú végzettséggel	a munkakörre előírt szakképesítéssel*	Ebből (p-ből): szakirányú FOKSZ-végzettséggel*	Ebből (p-ből): szakirányú OKJ/Szakmajegyzék végzettséggel	Ebből (p-ből): szakirányú KOP-végzettséggel	közfoglalkoztatott által betöltött álláshoz számája
			felsőfokú szociális	mentálhigiénés	pedagógiai	pszichológiai	hitéleti	egyéb társ.- és gazd. tudományi	jogi és államtudományi	egyéb bölcsészet-tudományi	orvos- és egészségtudományi	egyéb felsőfokú	érettségivel	érettségivel nem						
			végzettséggel rendelkezők száma										rendelkezők száma							
a		b	c	d	e	f	g	h	i	j	k	l	m	n	o	p	q	r	s	t
30	Intézményvezető/vezető	1,0			1,0											1,0		1,0		
79	Kisgyermeknevelő	6,0		1,0	1,0								4,0			4,0		4,0		
114	Bölcsődei dajka	2,0													2,0	0,0				
99	Összesen	9,0		1,0	2,0								4,0		2,0	5,0		5,0		

1 fő kisgyermeknevelő 2025. decemberében távozott az intézményből és az így üresen maradt státuszt 2026 januárban pályakezdő fiatal kollégával töltöttük fel. Egyéb fluktuáció nem volt.

A szakdolgozók létszáma megfelel a **15/1998. NM. (IV.30) rendelet a** személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti -, gyermekvédelmi intézmények, valamint személyek, szakmai feladatairól és működésük feltételeinek. A kisgyermeknevelők munkaideje heti 40 óra, ebből naponta hét órát töltenek a csoportban, heti váltásban, lépcsőzetes munkaidőkezdéssel. A munkaidő fennmaradó részében a bölcsődei nevelést, gondozást előkészítő, azzal összefüggő egyéb feladatokat, és ha szükséges helyettesítést végeznek. Hiányzás esetén a kisgyermeknevelők egymást és a bölcsődei dajkát is helyettesítik, ha szükséges. Helyettesítés esetén és délutáni munkavégzés alapján bérpótlékot kaptak.
Intézményünk továbbra is kiemelten támogatja azon dolgozóit, akik szeretnének továbbtanulni.

1 főt munkaszervezéssel támogatunk a főiskolai tanulmányai elvégzésében. Pályakezdő kollégát gyakornokként mentoráljuk.

Kisegítő munkakörök: 4 fő (élelmezésvezető, szakácsnő, konyhalány, takarító)

Továbbképzések:

- Az ÁBPE (Államháztartási Belső Pénzügyi Ellenőrzés) képzés a költségvetési szervek belső ellenőrei, vezetői és gazdasági vezetői számára előírt kötelező szakmai továbbképzési rendszer továbbképzését elvégeztem.
- Gordon tréningen vett részt 1 fő kisgyermeknevelő

Szakmai tapasztalatcsere és intézményi együttműködés:

A 2025/2026-os nevelési évben bölcsődénk szakmai műhelyként is helytállt: a Kisoroszi Mini Bölcsőde munkatársai intézményünkben teljesítették belső továbbképzésüket. A közös munka kiváló alkalmat teremtett a jó gyakorlatok megosztására, a szakmai tapasztalatcserére, valamint a térségi bölcsődei ellátást nyújtó intézmények közötti kapcsolatok erősítésére.
Folyamatos a szakmai kapcsolatunk a térség bölcsődéivel is.

A dolgozók esélyegyenlőségének biztosítása a bölcsődében:

A bölcsődei intézmény működésében kiemelt jelentőségű a munkavállalók esélyegyenlőségének biztosítása, az egyenlő bánásmód érvényesítése és a befogadó, támogató munkahelyi légkör megteremtése. Az intézmény vezetésének törekednie kell arra, hogy valamennyi munkatárs számára azonos esélyeket biztosítson a munkavégzés, a szakmai fejlődés, a továbbképzéseken való részvétel, valamint az előmenetel területén.
Az esélyegyenlőség megvalósítása nem csupán a hátrányos megkülönböztetés elkerülését jelenti, hanem olyan munkahelyi környezet kialakítását is, amely figyelembe veszi az egyéni élethelyzeteket, a munkavállalók eltérő szükségleteit és képességeit.
A vezetői szemléletem középpontjában az elfogadás, a méltányosság, a kölcsönös tisztelet és az együttműködés áll. Mindez hozzájárul ahhoz, hogy a munkatársak biztonságos, támogató légkörben végezhessék munkájukat, amely közvetetten a gyermekek kiegyensúlyozott fejlődésére és a családokkal való partneri együttműködésre is pozitív hatást gyakorol.

Belső ellenőrzés:
2025. 08. hó – Munka és védőruha szabályainak ellenőrzése
2026.04. hó – Közzétételi kötelezettség ellenőrzése
2026.04. hó - Az előirányzat gazdálkodás vizsgálata
2026.07. hó – Kormányzati funkciók vizsgálata

Hatósági ellenőrzés NÉBIH:
Létesítmény: Szigetmonostori Bölcsőde Főzőkonyha
Szemle dátum: 2026-05-28
Eredmény: 90% azaz 5.

LÉTSZÁMOK:

A bölcsőde a 2025/2026. nevelési évben a jelenleg hatályos rendeletnek megfelelően 38 gyermeknek biztosított ellátást, (normatíva szerint SNI - 39 fő) így a 3 csoportban a férőhelykihasználtságunk **99% volt**.
Szeptembertől december elejéig az igénybe vevők több mint 85%-a már túl van a beszoktatási időszakon. Az év elején még történtek beszoktatások, de tavaszra már magas intézményi létszámmal működtünk. Sok esetben a gyermek kétéves kor alatt kezdi a bölcsődét, így a csoportba felvehető gyermekek száma legfeljebb 12 fő lehet. Amennyiben mindenki betölti a kétéves kort, abban az esetben bővíthető a csoportlétszám 14 főre. A nevelési év végére így több 12 fős csoport bővülhet 14 fős csoportra, ez pozitív hatással bír a létszámok alakulására.
Nemek aránya 60 % fiú és 40% leány.
1 év alatti csecsemő számára nem kértek felvételt.

Az ellátást igénybe vevő gyermekek száma a nevelési év folyamán (nem halmozott adat)			38
Ebből (02-ből):	**óvodai nevelésbe távozók száma (a nevelési évben)***		22
	újként felvételt nyert gyermekek száma (a nevelési évben)		16
	ebből (04-ből): a felvétel időpontjában	20 hetes – 11 hónapos	
		12–23 hónapos	16
		sajátos nevelési igényű	
	ebből (04-ből): azon gyermekek száma, ahol	a gyermek bölcsődei, minibölcsődei felvételét a szülő hozzájárulásával a körzeti védőnő, a házi gyermekorvos vagy háziorvos, család- és gyermekjóléti szolgálat vagy gyámhatóság kezdeményezte	
		veszélyeztetettség miatt soron kívül elhelyezést nyert	
		a gondviselő szülő egyedülálló	1
		a gondviselő szülő a beiratkozáskor rendelkezett igazolható munkahellyel	14
		a szülő választott kisgyermeknevelőt	6

TÁRGYI FELTÉTELEK

A 2025/2026-os nevelési évben jelentős előrelépések történtek az intézményi környezet komfortosabbá tételében és eszközállományának bővítésében:

- Klímaberendezés telepítése: A nyári hőségre való tekintettel, a gyermekek és a dolgozók komfortérzetének és egészségének védelme érdekében légkondicionáló berendezést szereltettünk fel az intézményben. 2026.07.hó.
- Játékadomány: A HOR Zrt. jóvoltából 200.000 Ft értékű játékadományban részesültünk, amely gazdagította a csoportszobák fejlesztő- és játékeszköz-készletét.
- Játékudvar zöldítése: A Szigetmonostori Faluszépészeti Egylet 3 darab fát ültetett el a játékudvaron, amelyek a jövőben természetes árnyékot és kellemesebb mikroklímát biztosítanak a szabad levegőn tartózkodó gyermekek számára. Valika személyesen felügyelte, szervezte a

munkálatokat.

Bölcsődénk dolgozói óvják az intézmény leltári készletét, szakmai anyagok közül fogyóeszközökre költöttünk. Leltárhiányunk nincs.

Karbantartási feladatok:

- A konyhai elektromos sütő cseréje aktuális.
- Az épületben a kellemetlen szaghatás változó intenzitással változatlanul nehezíti az életünket.
- A tűzoltók által kért tűzfal statikai ellenőrzése szükséges.
- A csatornákból lefolyó esővíz az épület aljzatába befolyik, a burkolat helyenként besüpped az alámosástól.
- A csempe burkolatok egyes elemei a helyiségekben lepotyogtak.
- Az udvari szerszámtároló tetején a zsindely levált a deszkatető rohad az esőben.
- A teraszon több járólap törött.

Javítási események az éves kötelező szervízeken kívül:

2025.11.- Szeletelőgép javítás

2026.01.- Fénycsövek cserélye, menekülési útvonal jelzőfény cserék

2026.06.- Mosogatógép javítása

ÉLELMEZÉS

Az élelmezési csoport (élelmezésvezető, szakácsnő, konyhalány) napi négyszeri étkezést biztosít a gyermekeknek és ebédet a dolgozóknak. Az élelmezéssel kapcsolatos feladatunk a kisgyermekek részére négyszeri étkezés - reggeli, tízórai, ebéd, uzsonna - illetve az alkalmazottak számára egyszeri étkezés - ebéd – biztosítása. Az élelmezésvezető a váratlan nehézségekre rugalmasan megoldáscentrikusan reagál, így az étkeztetés mindig gördülékenyen zajlik.
Az élelmezési csoport feladatait 3 fő látja el: 1 fő élelmezésvezető, 1 fő szakácsnő és 1 fő konyhalány.
Diétás étkezést kérő gyermekünk nincs.

Záró gondolat

A bölcsődei ellátás értéke abban rejlik, hogy a gyermekek fejlődésének támogatása és a családok segítése egymástól elválaszthatatlan feladat. A gyermekközpontú nevelés-gondozás és a családokkal kialakított partneri együttműködés együttesen járul hozzá ahhoz, hogy a legfiatalabb korosztály biztonságos, elfogadó és fejlődésüket ösztönző környezetben tölthesse mindennapjait.

Kérem a tisztelt Képviselő-testületet, hogy a Szigetmonostori Bölcsőde 2025/2026. nevelési évről szóló éves beszámolóját fogadja el.

Szigetmonostor 2026.11. 15.

Németh Mária
bölcsődevezető